На основании статьи 8 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» **граждане имеют право на самостоятельный поиск работы, трудоустройство за пределами Республики Беларусь** в соответствии с законодательством.

В соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» трудоустройство за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, **может осуществляться двумя способами:**

* при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;
* самостоятельно, то есть без содействия указанных выше юридических лиц или индивидуальных предпринимателей.

**Первый способ выезда на работу является** **наиболее безопасным!**

Большинство граждан, которые не пользуются услугами данных юридических лиц, а находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников или иными способами, как правило, не имеют легального статуса в стране, то есть не имеют разрешения на проживание и (или) разрешения на работу, или временной регистрации. Это предполагает, что такие граждане проживают и (или) работают за рубежом незаконно. Поэтому в случаях нарушения их прав, они становятся абсолютно беззащитными.

Кроме того, выезжая на работу самостоятельно, не зная точных и проверенных данных о работодателях, можно стать жертвой торговли людьми, объектами незаконного ввоза с целью сексуальной, трудовой и иных видов эксплуатации.

**Самостоятельное трудоустройство**

 В целях обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за пределы государства для трудоустройства, **до выезда за границу (в государство трудоустройства) рекомендуется:**

* уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о своем выезде;
* в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь, представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, в подразделение по гражданству и миграции;
* сообщить о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
* в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь получить информацию о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройстве (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;
* в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;
* поставить в известность родных и близких о своем отъезде.

**При принятии решения о трудоустройстве за пределами Республики Беларусь необходимо помнить:**

* при заключении трудового договора (контракта) необходимо внимательно изучить и оговорить его условия, касающиеся характера и места работы, срока действия трудового договора (контракта), государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, правах и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантиях, основаниях для расторжения трудового договора (контракта) и др.;
* выезжающие на работу за границу обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае визового режима), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (**туристическая виза** **не дает права работать**);
* необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

**Трудовой договор должен содержать информацию:**

* о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
* о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;
* о правах и обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;
* об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
* о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

**Во время пребывания за границей необходимо и целесообразно:**

* стать на временный консульский учет;
* ни под каким предлогом никому **не отдавать свой паспорт**;
* если условия пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, связаться с агентством по трудоустройству; потребовать немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, можно отказаться от работы;
* не принимать подарки и не одалживать деньги, чтобы не ставить себя в зависимое положение;
* периодически поддерживать связь со своими родственниками, друзьями, знакомыми незамедлительно информировать их о любых изменениях условий своего пребывания;
* в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращаться в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию страны пребывания (трудоустройства).

В том случае, если в государстве трудоустройства отсутствуют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, защита прав и законных интересов трудящихся-эмигрантов в соответствии с международными договорами Республики Беларусь может осуществляться соответствующими органами других государств.

 В подразделении по гражданству и миграции можно бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь, а также пребывания на территории Республики Беларусьиностранных граждан и лиц без гражданства.