|  |  |
| --- | --- |
| **МIНIСТЭРСТВА АДУКАЦЫI**  **РЭСПУБЛIКI БЕЛАРУСЬ** | **МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ** |
| вул. Савецкая, 9,  220010, г. Мiнск  тэл. 327-47-36, факс 200-84-83  E-mail: root@minedu.unibel.by | ул. Советская, 9  220010, г. Минск  тел. 327-47-36, факс 200-84-83  E-mail: root@minedu.unibel.by |
| 24.01.2020 №01-18/484    На 07-03-13/695/дс/ от 24.01.2020 |  |

Главные управления по образованию (образования) областных исполнительных комитетов

Комитет по образованию Мингорисполкома

Бюджетные организации, подчиненные Министерству образования Республики Беларусь

О единовременной выплате

на оздоровление

Министерство образования на основании письма Министерства труда и социальной защиты от 14.01.2020 № 1-1-16/173 по вопросам осуществления единовременной выплаты на оздоровление сообщает.

Согласно статье 182 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, наниматель обязан **при предоставлении трудового отпуска** (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Таким образом, статья 182 Трудового кодекса определяет, что **выплата носит целевой характер (на оздоровление), осуществляется единовременно (к отпуску),** условия выплаты определяются законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

В соответствии с абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 (далее – Указа № 27) работникам бюджетных организаций ежегодно осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 0,5 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь.

Таким образом, законодательством установлена **обязанность** руководителя бюджетной организации произвести единовременную выплату на оздоровление **один раз в календарном году** **всем работникам**, в том числе:

работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства;

принятым на работу в течение календарного года и отработавшим менее шести месяцев (до возникновения права на трудовой отпуск);

принятым в течение календарного года на должности, по которым в текущем календарном году уже произведена единовременная выплата на оздоровление в размере 0,5 оклада.

Поскольку единовременная выплата на оздоровление производится **из расчета** 0,5 оклада работника, то пунктом 4 Указа № 27 определено, что размеры, порядок и условия ее осуществления определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

В указанном положении следует предусмотреть размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление в различных ситуациях, в том числе совместителям, работникам, принятым на работу по срочным трудовым договорам на период нахождения работников в отпусках по уходу за ребенком до 3 лет, и др. Например, можно предусмотреть, что работникам, принятым на работу в течение календарного года, единовременное пособие на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 05.09.2011 № 255 установлена норма часов за ставку, единовременную выплату на оздоровление следует осуществлять из расчета 0,5 оклада, определенного за норму часов педагогической нагрузки за ставку.

Заместитель Министра С.В.Рудый

07-03 Новик 222 46 42